

# 火災共済 まもる君 の日記



Vol. 20 2021年8月

## 契約者、組合員の皆様

コロナ感染拡大が第5波を迎え、緊急事態宣言等も引続き出されています。自粛要請のマンネリ化が懸念されるところですが、私たちにできる事は、コロナ感染拡大を他人事とせず、感染拡大防止に連携して協力すること、今感染拡大防止のために命を掛けて戦っている、医療従事者等皆様に応援する事です。皆で力を合わせましょう。

(ゴッホ「ひまわり」)



(産官学連携事業「だいたい同期キャンパス」  
合同入社式)



(新入社員研修の様子)



## ごあいさつ

### 大阪府火災共済協同組合

#### 専務理事 大川 肇

日頃より、大阪府火災共済の業務運営に対して、格別のご愛顧を賜り厚く御礼申し上げます。今年の梅雨は例年より早く入り、早く明けましたが、熱海などで大雨による大きな災害が起こってしまいました。罹災された皆様に対し心からお見舞いを申し上げます。最近の雨の降り方は激しく、怖さを感じます。これから台風シーズンに入り、さらに災害が起きる可能性があります。火災保険で対応できるものとして、風や落雷による災害は「普通火災保険」の保障の対象になりますし、「総合火災保険」に加入すると、水災や土砂災害も保障の対象になります。

ただ、建物が古くなったために起きる「雨漏り」は火災保険の対象にはなりませんので注意が必要です。また、建物の修理業者が、火災保険の対象になるからと、セールスに来る場合も出てきていますが、高い金額で請負契約をさせられたり、保険金が出なくて全額自己負担しなければならないケースも出てきていますのでくれぐれも注意が必要です。大阪府火災共済は、自然災害への備えのため、中小企業を応援する共済として運営していく所存でございますので、引き続き皆様のご指導ご鞭撻よろしくお願い申し上げます。



## 代理所紹介 コーナー

### ●大東商工会議所 会頭 浅野 弘資

設立：平成11年4月1日 会員：1,679社（令和3年6月現在）

住所：大阪府大東市曙町3-26 電話：072-871-6511

大阪府の東部、河内地方のほぼ中央に位置する大東市で、昭和36年、大東商工会議所の前身である大東市商工会が発足。その後、平成11年4月、特別認可法人 大東商工会議所として設立しました。今年で22年目を迎え、大阪府下20商工会議所の中では、一番新しい商工会議所となります。

当会議所では、未来志向の国際的目標であるSDGsへの取り組みが持続可能な企業となる必須要件と捉え、昨年度より推進しています。人材の確保、新たな事業機会の獲得など、大企業のみならず中小企業にとっても、SDGsの視点を活かした経営がビジネスチャンスにつながる事的重要性をご理解いただくよう働きかけています。また、本年4月より産官学連携事業として地域で働く若い人たちの企業を超えた連携を醸成するための一連の教育カリキュラムを企画・実施しました。これらは将来の地域企業連携に繋がるものと考えています。今後とも積極果敢に行政はじめ地域企業ならびに地域の方々に働きかけ、地域総合経済団体としての使命を果たしてまいります。

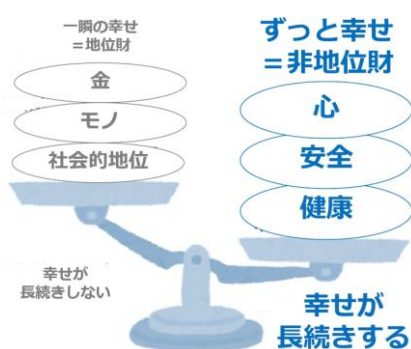
(豊中商工会議所 下垣 和也さん )



(手包み餃子と中華キッチン ひげ)



(非地位財と地位財)



あなたのそばで  
安心を届けたい



問い合わせ先

**[組合名]大阪府火災共済協同組合**

[住所]大阪府中央区南船場 1-18-17 商工

中金船場ビル 6 階

[電話] 06-4708-8720

[FAX] 06-6267-7222

[電子メール アドレス]

h\_okawa@fukasai.or.jp

www.fukasai.or.jp

## ● 代理所担当者の紹介

### ● 豊中商工会議所 下垣 和也 さん

豊中商工会議所の下垣和也と申します。入所して 15 年、長らく担当させて頂いております。担当して最初の頃、不幸にも火災や盗難に遭われた事業所様を訪問した際「備えあれば憂いなし」という言葉を痛感し、当業務の意義や重要性を強く感じ現在に至ります。個人的な事では趣味と実益を兼ねてゴルフをしております。会員のご重鎮から担当業務との兼ね合いでゴルフをする事を命ぜられ、学生時代以来 20 年ぶりにクラブを握り早 6 年目、なかなか上手くなりませんが学ぶことが多いです。

(オススメのお店)

店名：手包み餃子と中華キッチンひげ

住所：大阪府豊中市東泉丘 2 丁目 6-2 6

旧大阪中央環状線沿いの二切池公園近くにあり、独自の薄皮の餃子は、焼くと外は「パリッ」中は「もちっ」が特長です。テイクアウトもかなり充実しています。

## ● 組合員応援 情報 コーナー ～ 「幸せ経営」の推進

中小企業の働き方に関する考え方が、コロナ感染症拡大防止のための職場での対応もあり、大きく変化してきている。もともと昔から日本の職場に流れるテーマが再び見直され始めたということだ。それは、仕事における従業員の幸せの実現と企業の持続的成長が関係性を持つということ。

慶応義塾大学大学院 前野隆司教授によれば、従業員の長続きする「幸せの 4 因子」を満たしていけば、幸せな企業・幸せな社会を創ることができると論じられている。

その 4 因子とは、①自己実現と成長（「やってみよう」因子）、②つながりと感謝（「ありがとう」因子）、③前向きと楽観（「なんとかなる」因子）、④独立とマイペース（「あなたらしく」因子）。長続きする幸せは「非地位財」による幸せで、環境・健康のほか心の要因による幸せだ。

逆に長続きしない幸せは「金」、「もの」、「地位」などの、他人と比べられる財「地位財」である。

そして、大事なことは、「幸せ経営」の実現のためには経営者とその家族自身の幸せの実現が最も大切であるということだ。

## ● 平成 30 年の台風 21 号の事故処理状況

当組合の 2021 年 7 月 31 日現在事故受付が 1,929 件で、内 1,893 件が処理済です（支払い共済金 20 億 5 千 2 百万円、完了率 98.1%）。修理見積書が出ない先や、連絡が着きにくくなっている先がまだ残っており、未払件数が 36 件となっています。引続き、罹災された方と連絡を取りながら、1 日でも早い共済金の支払を目指しております。

## ● 組合スケジュール

令和 3 年 11 月 18 日～19 日 東海・北陸・近畿ブロック会議  
三国観光ホテル